



CITTÀ DI PORTO EMPEDOCLE  
PROVINCIA DI AGRIGENTO

Settore 2

AFFARI FINANZIARI E  
BILANCIO, PERSONALE

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

N. 84 DEL 03/09/2020

<b>OGGETTO:</b>	RIDETERMINAZIONE COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNI 2018-2019-2020 RELATIVO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - A MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLE PRECEDENTI COSTITUZIONI OPERATE CON DETERMINE 60/2020 E 69/2020.
-----------------	--

L'anno **DUEMILAVENTI** il giorno TRE del mese di SETTEMBRE nella Casa Comunale e nel suo Ufficio

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

- Vista la proposta formulata dal Responsabile Ufficio Personale di pari oggetto e allegata alla presente determinazione;
- Ritenuto di dover provvedere all'adozione dei relativi provvedimenti;
- Visto il Testo Coordinato delle leggi regionali relative all'ordinamento degli Enti Locali, pubblicato nel Supplemento Ordinario G.U.R.S. n.20 del 09/05/2008;

### D E T E R M I N A

1. Di approvare la proposta formulata dal Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Settore 2  
(*Alletto Calogera*)  
f.to Alletto Calogera

# **PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DEL CAPO SETTORE**

## **Il Responsabile del Procedimento**

### **VISTE**

---

- Le proprie determinazioni n.60 del 26/06/2020 e n.69 del 20/07/2020 con cui si è proceduto, ai sensi dell'art.67 del CCNL 21/05/201/, alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per gli anni 2018-2019-2020;

### **VISTA**

---

- La nota del Collegio dei Revisori del 12 agosto 2020;

### **RITENUTO**

---

- Opportuno rettificare la costituzione e l'utilizzo delle risorse del FES 2013 a seguito della deliberazione della Corte dei Conti sezione Controllo per la Regione Siciliana n. 415 del 24/12/2013 con la quale è stato reso il parere in ordine al venir meno della possibilità di finanziare i piani miglioramenti servizi con le risorse ex art. 16 LR 41/1996;

### **TENUTO CONTO**

---

- della ricostruzione effettuata dall'ufficio personale e della successiva presa d'atto del collegio dei revisori della quantificazione dell'importo Unico Consolidato Anno 2017 (Art.67 Ccnl 2016-2018), che pertanto risulta pari ad euro 225.152,00;

### **CONSIDERATO**

---

- che occorre procedere al recupero della somma di euro 72.708,30 (interamente liquidate) per errata costituzione provvisoria del fondo 2018 ed euro 14.383,77 (non liquidate) per errata costituzione provvisoria del fondo 2019;

### **CONSIDERATO**

---

- che alla data del 31.12.2015 erano presenti in servizio n. 157 unità di personale comprensive dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, e che per effetto dell'art.67, comma 2, lett. a), del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018 le risorse stabili del fondo devono essere incrementate di Euro 83,20 per ogni unità del suddetto personale, il fondo di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 viene incrementato di una quota pari ad Euro 13.062,40;

### **DATO ATTO**

---

- che l'importo delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario ammonta rispettivamente ad Euro 17.541,10 per l'anno 2018 ed euro 17.541,10 per l'anno 2019 ed euro 17.541,10 per l'anno 2020;

#### **DATO ATTO**

---

- Che non sono state inserite le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018;

#### **DATO ATTO**

---

- che, alla data del presente atto la Giunta Comunale non ha autorizzato all'inserimento delle risorse variabili di cui all'art. 67 commi 4 e 5 del CCNL 21.5.2018;

#### **RICHIAMATA**

---

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 dell'08/05/2020 con il quale è stato approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli esercizi 2016/2020 e che lo stesso è in fase di istruttoria da parte del Ministero dell'Interno (COSFEL);

#### **CONSIDERATO**

---

- che le somme stanziare negli appositi capitoli del suddetto bilancio di previsione sono entro i limiti delle spese del personale previsti dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;

#### **RILEVATO**

---

- che ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 le risorse del salario accessorio anche se stanziare tramite questo atto di determinazione e ad ogni titolo impegnate non possono superare l'equivalente importo dell'anno 2016;

#### **DATO ATTO**

---

- che l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 prevede l'incremento e la riduzione del tetto del salario accessorio comprensivo delle indennità di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative qualora vi sia un aumento del personale dipendente rispetto a quello in servizio alla data del 31.12.2018;

#### **CONSIDERATO**

---

- che negli anni 2018 – 2019-2020 sono stanziare, oltre a quanto previsto dalla presente determinazione, somme incluse nel limite del salario accessorio (retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative) pari ad Euro 59.795,40 (quattro posizioni) per l'anno 2018 ed euro 114.991,16 (sette posizioni) per l'anno 2019 ed euro 77.994,00 (sei posizioni) per l'anno 2020 e pertanto le risorse previste dalla presente deliberazione rispettano quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017;

#### **TENUTO CONTO**

---

- che il Fondo per le risorse decentrate 2018 – 2019-2020, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

#### **RITENUTO**

---

- pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 – 2019-2020, come da prospetti allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (ALL. A-B-C) oltre al Fondo per lavoro straordinario pari a € 17.541,10 anno 2018 ,euro 17.541,10 per l'anno 2019 ed euro 17.541,00 per l'anno 2020;

## **RICHIAMATO**

---

- il D. Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

## **RICORDATO**

---

- che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

## **VISTO**

---

- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U.E.L. (D.lgs. 267/2000);
- il D. Lgs. n. 118/2011;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

## **DETERMINA**

1. **Di dare atto** che le premesse del presente atto sono parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. **Di procedere** per le ragioni di cui in premessa alla rideterminazione e modifica del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali per gli anni 2018 -2019 e 2020 come da allegati alla presente Determinazione che è parte integrante del presente atto (ALL. A-B-C);
3. **Di dare atto che**, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 *come rideterminato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26*;
4. **Di dare atto** che la costituzione del Fondo per gli anni 2018 – 2019 e 2020 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
5. **Di dare atto** del rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2016/2020, competenza 2018 e competenza 2019, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2020, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sia esigibile.
6. **Di attestare** che il finanziamento relativo al Fondo per gli anni 2018 -2019 -2020 trova copertura negli appositi capitoli dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2016/2020, esercizio 2018 -2019-2020, ed afferenti alla spesa del personale e che quindi tali risorse sono stanziare e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio;

7. **Di trasmettere** copia della presente, unitamente al prospetto allegato, al Collegio dei Revisori del Conti, alle OO.SS e alle RSU aziendali.

Allegati al provvedimento		
A	Relazione anno 2018	
B	Relazione anno 2019	
C	Relazione anno 2020	
D	Nota Collegio Revisori del 12/08/2020	
E		
Rif. Atti		
1	Det. Settore 2 n.60/2020	
2	Det. Settore 2 n.69/2020	

Il Responsabile del Procedimento

Rag.Fosca Marianelli

f.to Rag.Fosca Marianelli

<b>VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA</b>	
<p>Si appone, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1 e 183, comma 7 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i. (così come vigente in base alla legge regionale n. 48/91 e, s.m.i.) il visto di regolarità contabile sulla superiore determinazione, la cui spesa trova copertura finanziaria</p> <p>bilancio comunale per l'esercizio finanziario 2020</p> <p>Capitolo</p> <p>Impegno di spesa</p> <p style="text-align: center;"><b>Il Responsabile del Settore 2</b> <b>Rag.Calogera Alletto</b> <b>f.to Rag.Calogera Alletto</b></p>	
<b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b>	
<p>Responsabile del Settore 1, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione del messo comunale</p> <p style="text-align: center;"><b>C E R T I F I C A</b></p> <p>che la presente determinazione, ai sensi dell'art. 11 della l.r. n. 44/91 e dell'art. 12 della l.r. n. 5/2011 è stata pubblicata all'albo</p>	

pretorio dal \_\_\_\_\_ (Reg. Pub. N. \_\_\_\_\_) per giorni 15 consecutivi.

Porto Empedocle li, \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Settore 1 \_\_\_\_\_

La presente determinazione viene trasmessa in copia e per l'esecuzione e gli adempimenti di competenza a:

<input type="checkbox"/>	Segretario		<input type="checkbox"/>	Settore 4	
<input type="checkbox"/>	Settore 1		<input type="checkbox"/>	Settore 5	
<input type="checkbox"/>	Settore 2		<input type="checkbox"/>	Settore 6	
<input type="checkbox"/>	Settore 3		<input type="checkbox"/>	Settore 7	



COMUNE DI PORTO EMPEDOCLE  
Provincia di Agrigento

Ipotesi Contratto decentrato integrativo periodo 2020  
Relazione tecnico – finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1".

Anche agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165/2001..

La relazione tecnico-finanziaria viene compilata per il contratto integrativo normativo (cfr. **paragrafo I.3 della Parte I della Circolare n. 25/2012**), che, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 – Funzioni Locali, ha durata triennale (periodo 2019-2021) e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del suddetto CCNL. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere, invece, negoziati con cadenza annuale.

### Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato per la parte stabile dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n.84 del 03/09/2020 di rettifica alle precedenti n. 60 del 26/06/2020 e n.69 del 20/07/2020 ;

In coerenza con l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, la quantificazione delle risorse destinate al medesimo fondo, suddivise fra risorse stabili e variabili, è stimabile come segue:

Risorse stabili	262.197,96
Risorse variabili	
compensi anno 2018 da recuperare	-72.708,30
Totale	189.489,66

### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

- Importo unico consolidato anno 2017: € 225.152,00

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	225.152,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018)	
Totale	225.152,00

## Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2,LETT.A) – a valere nel fondo dell'anno 2019	13.062,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	21.897,26
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	
TOTALE	34.959,66

### Risorse variabili

Gli enti in dissesto e quelli deficitari, in base all'articolo 67, comma 6, dell'ipotesi di contratto non possono stanziare nel fondo decentrato alcuna somma accessoria variabile, a eccezione dei soli compensi previsti da specifiche disposizioni che obbligano gli enti a corrispondere compensi ai dipendenti.

### Decurtazioni del fondo

	Ammontare	Illustrazione
Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010	- 44.335,00	<b>Eventuale taglio del fondo storicizzato</b> - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).
Altre decurtazioni		<b>Decurtazioni art. 23 D. Lgs. n. 75/2017</b>
TOTALE	-44.355,00	

### Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totali risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo riportato quale totale è pari ad € 225.152,00
- Totali Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 256.033,89

Parte stabile	262.197,96
Parte variabile	
Totale Fondo	262.197,96

### Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dalla amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dalla amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

Progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL	2.086,30	
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		

## Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche già attribuite	44.522,07	Progressioni già attribuite
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	18.740,88	Calcolate sul personale a tempo indeterminato in servizio
Indennità art. 70 – septies CCNL 2018	903,84	
Totale	64.166,79	

Le somme suddette sono regolate dal Contratto Nazionale e derivano da progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le destinazioni di cui al contratto integrativo per complessivi per € **262.197,96** sono stimabili come segue:

		Illustrazione
Progressioni economiche, comparto ind.art.70	64.166,79	Progressioni al personale in servizio
indennità turno, reperibilità e compensi art. 24 C.1 CCNL 14.09.2000	68.139,93	art. 68 C.2, 3et. D) CCNL 2016-18
compensi specifiche responsabilità	34.000,00	art. 68 c.2, 3et. E) – art. 70-quinquies CCNL 2016-18
indennità condizioni di lavoro	3.000,00	art. 68 c.2 lett. C) e art. 70-bis CCNL 2016-18
indennità servizio esterno polizia locale	18.000,00	art. 68, c. 2, 3et. F) – art. 56-querter CCNL 2016-18
Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c.5,lett.b,CCNL 2018		art. 68 c.2 lett. B) ccnl 2016-18) almeno 30% delle risorse ex art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazione più elevate non inferiore al 30% media
Compensi messi notificatori	2.000,00	Art. 54 ccnl 14/09/2000
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2 lett. G, CCNL 2018)		
Totale	189.306,72	

### Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili, , ammontano ad € **262.197,96** le destinazioni aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto) ammontano ad € **64.166,79** le somme da recuperare perché erogate in più nell'anno 2018 sono pari ad euro **72.708,30** ;

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o comunque fondamentali per l'espletamento dei servizi sono interamente finanziate con risorse stabili.

Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

CITTÀ DI

# PORTO EMPEDOCLE



PROVINCIA DI AGRIGENTO

MALO MORI  
QUAM FOEDARI

## IL COLLEGIO DEI REVISORI

**OGGETTO:** Riscontro della determina n. 69 del 20/7/2020 avente ad oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNI 2018- 2019-2020 RELATIVO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - RIDETERMINAZIONE A MODIFICA PRECEDENTE COSTITUZIONE OPERATA CON DETERMINA N.60 DEL 26/06/2020

### Il Collegio dei Revisori dei Conti

**VISTA** la nota di questo Collegio del 21/8/2019 prot. 22201, con la quale si chiedevano informazioni sulla costituzione del FES 2018 alla quale, il responsabile del servizio finanziario, ha dato risposta con nota del 18/9/2019, nella quale si specificava che il Fondo era stato approvato “in sanatoria” con Verbale del 4/3/2019;

**VISTO** il referto ex art. 239 c. 1 lettera e) del TUEL, inviato da questo Collegio al Consiglio Comunale e agli altri Uffici in indirizzo, con nota del 24/9/2019, prot. 25290, con il quale si riferiva l'intera vicenda e si illustravano le necessarie procedure che si sarebbero dovute seguire e, inoltre, si diffidava alla rimozione degli atti illegittimi compiuti;

**VISTA** la quantificazione effettuata dall'Ufficio del Personale, del FES 2018 – parte stabile – in € 225.152,00, le cui voci sono state ricostruite dai conti annuali inviati, tempo per tempo, al SICO;

**PRESO ATTO** della comunicazione “errata corrige” ricevuta tramite mail del 4/8/2020, con la quale si precisa che *“In riferimento ai chiarimenti ed alla contestuale ricostruzione e quantificazione delle risorse stabili del Fondo salario accessorio per mero errore si è indicato l'anno 2018, l'importo di euro 225.152,00 si riferisce all'importo unico consolidato anno 2017.”*

**PRESO ATTO** della determina n. 69 del 20/7/2020 del responsabile del Servizio Finanziario, citata in oggetto, nella quale si correggeva la precedente determina n. 60 del 26/6/2020;

**CONSIDERATO**, che con la citata determina n. 69 si costituisce il Fondo Risorse decentrate per gli anni 2018 – 2019 -2020 mettendo a confronto le risultanze dello stesso, per gli anni 2018 e 2019, con le indennità erogate, al fine di effettuare i recuperi e conguagli conseguenti;

**VERIFICATO**, che nella determina, più volte citata, fra le risorse da assegnare al Fondo viene considerato, nell'allegato A, il fondo regionale previsto dall'art. 16 della legge regionale 12 novembre 1996, n. 41 per euro **39.037,00, in tutte le diverse prospettazioni per gli anni dal 2018 al 2020;**

**CONSIDERATO**, tuttavia, che il parere della Corte dei Conti, sezione di controllo per la Regione Siciliana n. 415/2013/PAR, reso in data 27 novembre 2013, ha chiarito, in via principale e definitiva, come non sussista alcuna destinazione vincolata per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, dei trasferimenti regionali, e questo a partire dal fondo dei comuni dell'esercizio 2011 e *“ulteriormente confermata anche per quelli successivi con la legge 9 maggio 2012, n. 26 (art. 4 comma 7) e 15 maggio 2013 n. 9 (art. 15 comma 7)”*, e che, tale parere è in sintonia con quanto statuito in sede consultiva dalle sezioni riunite per la Regione Siciliana con la deliberazione n. 88/2012/SS.RR./PAR;

Per tutto quanto sopra esposto, si ritiene che la ricostruzione operata non sia rispondente alla corretta ricognizione delle somme su cui ricostituire il fondo risorse decentrate ma che, tale ricostituzione, non debba comprendere l'apporto del fondo regionale previsto dall'art. 16 della legge regionale 12 novembre 1996, n. 41.

Porto Empedocle, 12/08/2020

Il Collegio dei Revisori

F.to Dott. Giuseppe Orazio Rocca

F.to Rag. Francesco Paolo Dilena

F.to Dott.ssa Giulia Monastero



COMUNE DI PORTO EMPEDOCLE  
Provincia di Agrigento

Ipotesi Contratto decentrato integrativo periodo 2019  
Relazione tecnico – finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1".

Anche agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165/2001..

La relazione tecnico-finanziaria viene compilata per il contratto integrativo normativo (cfr. **paragrafo I.3 della Parte I della Circolare n. 25/2012**), che, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 – Funzioni Locali, ha durata triennale (periodo 2019-2021) e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del suddetto CCNL. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere, invece, negoziati con cadenza annuale.

### Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato per la parte stabile dall'amministrazione con determinazioni dirigenziali n.60 e 69 e successiva di rettifica n. 84 del 03/09//2020 ;

In coerenza con l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, la quantificazione delle risorse destinate al medesimo fondo, suddivise fra risorse stabili e variabili, è stimabile come segue:

Risorse stabili	261.172,96
Risorse variabili	
Totale	261.172,96

### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

- Importo unico consolidato anno 2017: € 225.152,00

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	225.152,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018)	
Totale	225.152,00

## Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2,LETT.A) – a valere nel fondo dell'anno 2019	13.062,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	17.819,49
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	
TOTALE	30.881,89

### Risorse variabili

Gli enti in dissesto e quelli deficitari, in base all'articolo 67, comma 6, dell'ipotesi di contratto non possono stanziare nel fondo decentrato alcuna somma accessoria variabile, a eccezione dei soli compensi previsti da specifiche disposizioni che obbligano gli enti a corrispondere compensi ai dipendenti.

### Decurtazioni del fondo

	Ammontare	Illustrazione
Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010	- 44.335,00	<b>Eventuale taglio del fondo storicizzato</b> - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).
Altre decurtazioni		<b>Decurtazioni art. 23 D. Lgs. n. 75/2017</b>
TOTALE	-44.355,00	

### Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo riportato quale totale è pari ad € 225.152,00
- Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 261.172,96

Parte stabile	261.172,96
Parte variabile	
Totale Fondo	261.172,96

### Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dalla amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dalla amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

Progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL	5.139,07	
Risorse previste da specifiche norme di legge		

Altre risorse		
---------------	--	--

## Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

*Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

	<i>Ammontare</i>	<i>Illustrazione</i>
Progressioni economiche già attribuite	111.803,32	Progressioni già attribuite
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	37.709,64	Calcolate sul personale a tempo indeterminato in servizio
Indennità art. 70 – septies CCNL 2018	903,84	
Totale	150.416,80	

Le somme suddette sono regolate dal Contratto Nazionale e derivano da progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le destinazioni di cui al contratto integrativo per complessivi per **€ 261.172,96** sono stimabili come segue:

		<i>Illustrazione</i>
<i>Progressioni economiche, comparto ind.art.70</i>	150.416,80	Progressioni al personale in servizio
indennità turno, reperibilità e compensi art. 24 C.1 CCNL 14.09.2000	68.139,93	art. 68 C.2, 3et. D) CCNL 2016-18
compensi specifiche responsabilità	34.000,00	art. 68 c.2, 3et. E) – art. 70-quinquies CCNL 2016-18
indennità condizioni di lavoro	3.000,00	art. 68 c.2 lett. C) e art. 70-bis CCNL 2016-18
indennità servizio esterno polizia locale	18.000,00	art. 68, c. 2, 3et. F) – art. 56-quater CCNL 2016-18
Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c.5,lett.b,CCNL 2018		art. 68 c.2 lett. B) ccnl 2016-18) almeno 30% delle risorse ex art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazione più elevate non inferiore al 30% media
Compensi messi notificatori	2.000,00	Art. 54 ccnl 14/09/2000
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2 lett. G, CCNL 2018)		
Totale	275.556,73	

### **Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili, , ammontano ad **€ 261.172,96** mentre le destinazioni aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto) ammontano ad **€ 150.416,80**; Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o comunque fondamentali per l'espletamento dei servizi sono finanziate con risorse stabili, la differenza( ove fosse già stata erogata) di euro **14.383,77** verrà compensata e/o recuperata nell'anno 2021.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o comunque fondamentali per l'espletamento dei servizi sono interamente finanziate con risorse stabili.

Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Firmato digitalmente da  
**CALOGERA ALLETTO**  
C = IT



Ipotesi Contratto decentrato integrativo periodo 2018  
Relazione tecnico – finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1".

Anche agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165/2001..

La relazione tecnico-finanziaria viene compilata per il contratto integrativo normativo (cfr. **paragrafo I.3 della Parte I della Circolare n. 25/2012**), che, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 – Funzioni Locali, ha durata triennale(periodo 2019-2021) e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del suddetto CCNL. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere, invece, negoziati con cadenza annuale.

**Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo di produttività, applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato per la parte stabile dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 84 del 03/09/2020 nell'importo di € **236.578,61** cui applicare la decurtazione prevista dall'art. 23 D. Lgs. n. 75/2017.

In coerenza con l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, la quantificazione delle risorse destinate al medesimo fondo, suddivise fra risorse stabili e variabili, è stimabile come segue:

Risorse stabili	236.578,61
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>236.578,61</b>

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- Risorse storiche consolidate

- Importo unico consolidato anno 2017: € 225.152,00

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	225.152,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018)	
<b>Totale</b>	<b>225.152,00</b>

## Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2,LETT.A) – a valere nel fondo dell'anno 2019	
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	860,60
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	3.166,44
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	
TOTALE	4.027,04

### Risorse variabili

Gli enti in dissesto e quelli deficitari, in base all'articolo 67, comma 6, dell'ipotesi di contratto non possono stanziare nel fondo decentrato alcuna somma accessoria variabile, a eccezione dei soli compensi previsti da specifiche disposizioni che obbligano gli enti a corrispondere compensi ai dipendenti.

### Decurtazioni del fondo

	Ammontare	Illustrazione
Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010	- 44.335,00	<b>Eventuale taglio del fondo storicizzato</b> - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).
Altre decurtazioni		<b>Decurtazioni art. 23 D. Lgs. n. 75/2017</b>
TOTALE	-44.335,00	

### Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totali risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo riportato quale totale è pari ad € 225.152,00
- Totali Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 236.578,61

Parte stabile	236.578,61
Parte variabile	
Totale Fondo	236.578,61

### Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dalla amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dalla amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

Progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL	7.399,57	
Altre risorse		

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

*Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche già attribuite	123.870,73	Progressioni già attribuite al personale in servizio nell'anno 2018
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	35.868,45	Calcolate sul personale a tempo indeterminato in servizio
Indennità art. 70 – septies CCNL 2018	903,84	
Totale	165.034,61	

Le somme suddette sono regolate dal Contratto Nazionale e derivano da progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le destinazioni di cui al contratto integrativo per complessivi per € **236.578,61** sono stimabili come segue:

	Ammontare	Illustrazione
<i>Progressioni economiche –comparto- indennità</i>	<b>165.034,61</b>	Progressioni al personale in servizio
indennità turno, reperibilità e compensi art. 24 C.1 CCNL 14.09.2000	88.252,30	art. 68 C.2, 3et. D) CCNL 2016-18
compensi specifiche responsabilità	25.000,00	art. 68 c.2, 3et. E) – art. 70- quinquies CCNL 2016-18
indennità condizioni di lavoro	13.000,00	art. 68 c.2 lett. C) e art. 70-bis CCNL 2016-18
indennità servizio esterno polizia locale		art. 68, c. 2, 3et. F) – art. 56-quater CCNL 2016-18
Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c.5,lett.b,CCNL 2018	18.000,00	art. 68 c.2 lett. B) ccnl 2016-18) almeno 30% delle risorse ex art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazione più elevate non inferiore al 30% media
Compensi messi notificatori		Art. 54 ccnl 14/09/2000
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2 lett. G, CCNL 2018)l.r.12 novembre 1996, n.41		
Totale	309.286,91	

Sulla base del raffronto tra le somme a disposizione per la costituzione del fondo e l'effettivo utilizzo si rileva una differenza di euro **72.708,30** che previa consultazione con le organizzazioni sindacali verranno recuperate adottando tutte le misure normativamente previste finalizzate e idonee ad evitare qualsivoglia tipo di danno erariale per l'ente”.

### Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili, , ammontano ad € **236.578,61** mentre le destinazioni aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto) ammontano ad € **165.034,61**;

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o comunque fondamentali per l'espletamento dei servizi sono finanziate con risorse stabili, la differenza di euro **72.708,30** verrà compensata e/o recuperata nell'anno 2020.

Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

03/09/2020

Il Responsabile del servizio

Firmato digitalmente da  
**CALOGERA ALLETTO**  
C = IT