



CITTA' DI PORTO EMPEDOCLE

(Provincia di Agrigento)

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 35 DEL 29/03/2021

Oggetto: Convenzione tra il Comune di Porto Empedocle ed il Comune di Agrigento per l'impiego di personale ai sensi dell'art. 14 del CCNL del Comparto Regioni- Autonomie Locali 2002-2005. Approvazione schema. Modifica deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 16/3/2021

L'anno duemilaventuno, addì ventinove del mese di marzo alle ore 14:45 e segg. nella sede Comunale, si è riunita in modalità "a distanza", tramite videoconferenza, ai sensi delle Linee- Guida di cui al Decreto Sindacale n. 11 del giorno 01/04/2020, a seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervengono, tutti in videoconferenza, i Signori:

1	CARMINA IDA	SINDACO	P
2	LIBRA ROSSELLA	VICE SINDACO	P
3	MONACO ALESSANDRO	ASSESSORE	A
4	CUTALA LUCA	ASSESSORE	P
5	DI BETTA SALVATORE	ASSESSORE	P

Presenti: 04

Assenti: 01

- Presiede l'Avv. ssa Ida Carmina, nella qualità di Sindaco;
Assiste e partecipa il Segretario Dr. Calogero Ferlisi
- Il Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato, cosicché

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta n. 13 del 29/03/2021 del Settore n. 2 Ragioneria Controllo di Gestione, Risorse Umana, depositata in Segreteria in pari data e registrata al n.37 del registro generale delle proposte, con annessi i prescritti pareri, redatta dal Responsabile Rag. Calogera Alletto, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

Legge Regionale 48/91;

Il T.U. EE.LL., approvato con D. Lgs. 267 del 18/08/2000;

Il D. Lgs. 163/2006;

il Testo Coordinato L. 109/94 e l.r. 7/2003;

RITENUTO che la proposta sia meritevole di accoglimento;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

Con voti unanimi, espressi con votazione palese

DELIBERA

1. Di approvare la proposta n. 13 del 29/03/2021 del Settore n. 2 Ragioneria Controllo di Gestione, Risorse Umana, depositata in Segreteria in pari data e registrata al n.37 del registro generale delle proposte, con annessi i prescritti pareri, redatta dal Responsabile Rag. Calogera Alletto, con la narrativa, motivazione, dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. Su proposta del Presidente, con separata votazione unanime e palese, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. 44/91.

Si dà atto che la presente seduta si è svolta, in modalità “a distanza”, tramite videoconferenza, ai sensi dell'art. 73, comma 1, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, in Legge 24 aprile 2020, n. 27, come di seguito indicato:

il Sindaco Avv. Ida Carmina, gli Assessori Rossella Libra, e Salvatore Di Betta, sono presenti nella sede municipale;

il Segretario Generale Dr. Calogero Ferlisi è presente nella sede municipale nell'espletamento delle funzioni di partecipazione e verbalizzazione della seduta;

l'Assessore Comunale, Luca Cutaia è presente in modalità “a distanza”, tramite videoconferenza.

Pertanto, la seduta svolta dalla Giunta Comunale si considera tenuta nella sede comunale.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 13 del 29/03/2021

RAGIONERIA CONTROLLO DI GESTIONE, RISORSE UMANE

SETTORE 2

Oggetto: Convenzione tra il Comune di Porto Empedocle ed il Comune di Agrigento per l'impiego di personale ai sensi dell'art. 14 del CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali 2002-2005. Approvazione schema. Modifica deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 16.3.2021.

PREMESSO:

- **CHE** l'Amministrazione Comunale ha adottato, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 29.1.2019, il nuovo organigramma della struttura comunale;
- **CHE**, con la predetta deliberazione, è stato approvato il nuovo assetto organizzativo, articolato per Settori, quale struttura apicale dell'Ente, in base al quale vengono individuati gli Uffici e le competenze assegnate ai menzionati Settori, alla direzione dei quali sono preposti, con provvedimento del Sindaco, dipendenti con adeguata competenza professionale;
- **CHE** il Sindaco, con propria determinazione n. 21 del 29.8.2018, aveva conferito al dr. arch. Calogero Noto Campanella, dipendente del Comune di Porto Empedocle, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, Cat. giuridica D, posizione economica 5, l'incarico di posizione organizzativa con riferimento al Settore 5-Lavori Pubblici, Manutenzione, Urbanistica e Territorio, attribuendo allo stesso le funzioni direttive di cui all'art. 53, co. 3, della L. n. 142/90, siccome recepita nell'Ordinamento Regionale con L.R. n. 48/91 e s.m.i., e di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., con i poteri gestionali previsti dalla vigente legislazione, dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con capacità di impegnare l'Ente verso l'esterno;
- **CHE**, in data 1.1.2020, il precitato dr. arch. Calogero Noto Campanella è stato collocato in quiescenza;
- **CHE**, con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del giorno 1.10.2019, è stato approvato l'utilizzo a tempo parziale di funzionario del Libero Consorzio Comunale di Agrigento, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali del 22.1.2004;
- **CHE** detto utilizzo temporaneo di funzionario di altro Ente è cessato in data 31.1.2021, sicché, al fine di sopperire alle emergenze legate ai compiti istituzionali propri di questo Settore 5, con determinazione sindacale n. 6 del giorno 1.2.2021, l'incarico di Responsabile del succitato Settore 5-Lavori Pubblici, Manutenzione, Urbanistica e Territorio è stato temporaneamente affidato al geom. Onofrio Sardo Cardalano, dipendente del Comune di Porto Empedocle, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, Cat. D;

ATTESO:

- **CHE** sono state interpellate le due figure apicali, dipendenti dell'Ente, in possesso di titoli tecnici: al riguardo, uno degli interpellati risulta titolare, tra l'altro, di un rapporto di lavoro a tempo parziale, sicché allo stesso non può essere conferita la titolarità di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 4, co. 2, del CCNL del 14.9.2000; l'altro dipendente interpellato, peraltro, con nota prot. n. 25836 del 30.9.2019, aveva precedentemente comunicato di non essere in possesso dei titoli di studio e di adeguata formazione per la nomina a RUP di taluni procedimenti relativi a lavori pubblici, sicché non può in atto procedersi alla sostituzione del precedente RUP, nonché Responsabile del menzionato Settore 5, per carenza delle competenze professionali a tal fine richieste;

RILEVATA la complessità delle attività istituzionali, cui è deputato il più volte citato Settore 5, che non può essere fronteggiata da funzionari in possesso di competenze professionalmente diverse e non adeguate alla specificità dei servizi in questione, né con altro personale presente nella struttura burocratica dell'Ente, sia per la specificità della materia stessa, sia per l'assenza di altre figure interne che possano ovviare alla ricerca esterna;

VISTO l'art. 14 del CCNL, stipulato per il personale non dirigenziale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali 2002-2005, il quale, al comma 1, prevede che, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavori interessati, personale assegnato da altri Enti, cui si applica il vigente CCNL, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

DATO ATTO che il summenzionato art. 14 del precitato CCNL, stipulato per il personale non dirigenziale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali 2002-2005, prevede, altresì, al comma 4, che i lavoratori utilizzati a tempo parziale possono essere anche incaricati della responsabilità di posizione organizzativa nell'Ente di utilizzazione ed il relativo importo annuale, che può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000,00, -siccome determinato ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.5.2018-, è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con quello eventualmente in godimento per lo stesso titolo presso l'Ente di appartenenza, che subisce un corrispondente riproporzionamento;

CONSIDERATO:

- **CHE** il Sindaco di questo Comune, con propria nota n. 10919 del giorno 8.3.2021, ha richiesto al Comune di Agrigento la collaborazione temporanea per la direzione di questo Settore 5-Lavori Pubblici, Manutenzione, Urbanistica e Territorio, previa acquisizione, per le vie brevi, della disponibilità del dr. ing. Sebastiano Di Francesco, Funzionario Tecnico di quell'Ente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, Cat. giuridica D3, posizione economica D5, in possesso delle competenze tecniche richieste anche per la nomina di RUP dei lavori pubblici, in sostituzione del precedente Responsabile di questo Settore 5, collocato in quiescenza;
- **CHE** il Comune di Agrigento, con nota prot. n. 17990 del 15.3.2021, ha autorizzato l'utilizzo a tempo parziale del dipendente dr. ing. Sebastiano Di Francesco, per n. 18 (diciotto) ore settimanali, *“sino alla cessazione del mandato sindacale, fissato presumibilmente nella stagione autunnale del corrente anno 2021, salvo proroga”*;
- **CHE** non esistono motivi ostativi per stipulare con il Comune di Agrigento apposita convenzione, per l'utilizzazione temporanea del succitato dr. ing. Sebastiano Di Francesco, Funzionario Tecnico di detto Comune, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, Cat. giuridica D3, posizione economica D5, per n. 18 (diciotto) ore settimanali, dalla data di sottoscrizione della convenzione fino al 30 novembre 2021, eventualmente rinnovabili, come da schema di convenzione che si approva ed allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- **CHE**, ai sensi del succitato art. 14 CCNL del 22.1.2004, l'utilizzo congiunto del dipendente è consentito, fermo restando il vincolo dell'orario settimanale d'obbligo di n. 36 (trentasei) ore, solo per una parte del precitato orario di lavoro, secondo la quantità e le modalità stabilite nell'apposita convenzione che gli Enti sono tenuti a stipulare in materia;
- **CHE** detto utilizzo ha durata temporanea per il Comune di Porto Empedocle, allo scopo di consentire al medesimo Comune ricevente di provvedere a dotare l'Ente di una figura professionale qualificata per l'espletamento delle funzioni inerenti la responsabilità del Settore 5, nelle more che il medesimo Comune di Porto Empedocle proceda, compatibilmente con la dichiarata situazione di dissesto finanziario dell'Ente, a dotarsi di propria autonoma figura professionale;

EVIDENZIATO che la Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Liguria, con deliberazione n. 7/12, ha precisato che la spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando o convenzione può essere esclusa dall'ambito applicativo di cui all'art. 9, co. 28, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, con Legge n. 122/2010, a condizione che la medesima spesa sia figurativamente mantenuta dall'Ente cedente ai soli fini dell'applicazione della norma richiamata;

RICHIAMATA la necessità di regolare, con apposita convenzione, i profili essenziali della utilizzazione congiunta del dipendente, stabilendo la ripartizione degli oneri finanziari connessi a tale forma di utilizzazione, in proporzione alla durata della prestazione presso ciascun Ente, nonché di tutti gli altri profili necessari ad una corretta ed efficiente utilizzazione del rapporto di lavoro medesimo;

RITENUTO, pertanto, che sussistono le condizioni ed i presupposti per ricorrere allo strumento della convenzione tra Enti previsto dall'art. 14 del CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali, stipulato in data 22/01/2004;

VISTA la propria deliberazione n. 28 del 16.3.2021, con la quale si approvava lo schema di convenzione tra il Comune di Porto Empedocle ed il Comune di Agrigento e rilevato che la stessa vada modificata, atteso che l'utilizzazione temporanea di personale del Comune di Agrigento, non titolare di posizione organizzativa presso quell'Ente, sarà disposta da quel Comune non in termini di comando, bensì di utilizzazione congiunta, ai sensi del citato art. 14 del CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali, sottoscritto in data 22.1.2004;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di approvare, in sostituzione dello schema approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 16.3.2021, l'allegato schema di convenzione, in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti per il personale dipendente degli Enti Locali ed in funzione delle esigenze organizzative richieste dalla struttura di questo Comune di Porto Empedocle;

VISTI:

- il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il C.C.N.L. del Comparto Regioni-Autonomie Locali del 22/01/2004;
- il vigente Statuto Comunale,

PROPONE

per le motivazioni in premessa specificate ed a modifica della deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 16 marzo 2021:

1) di utilizzare temporaneamente, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali, sottoscritto in data 22.1.2004, il dr. ing. Sebastiano Di Francesco, Funzionario Tecnico del Comune di Agrigento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, Cat. giuridica D3 e posizione economica D5, presso questo Comune di Porto Empedocle, per n. 18 (diciotto) ore settimanali, dalla data di sottoscrizione della stipulanda convenzione tra il Comune di Porto Empedocle ed il Comune di Agrigento fino al 30 novembre 2021, eventualmente rinnovabili;

2) di approvare, in sostituzione dello schema approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 16.3.2021, l'allegato schema di convenzione predisposto ai sensi dell'art.14 del C.C.N.L. 2002/2005 del Comparto Regioni-Autonomie Locali, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, la quale andrà a definire il tempo di lavoro, la ripartizione dei costi e tutti gli aspetti utili a regolare il corretto utilizzo del lavoratore interessato;

3) di autorizzare il Responsabile del Settore 2-Ragioneria, Controllo di Gestione e Risorse Umane alla stipula con il Comune di Agrigento della convenzione come sopra approvata;

4) di dare atto che detto utilizzo ha durata temporanea nelle more che il Comune di Porto Empedocle provveda, compatibilmente con la dichiarata situazione di dissesto finanziario dell'Ente, a dotarsi di propria autonoma figura professionale;

5) di dare atto che il Comune di Agrigento provvederà all'erogazione dell'intero trattamento economico fondamentale spettante al dipendente ed al recupero della spesa a carico di questo Comune di Porto Empedocle, secondo quanto previsto nella convenzione di cui in oggetto;

6) di dare atto, altresì, che il rimborso delle spese di viaggio sostenute dal dipendente per raggiungere il Comune di Porto Empedocle, nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del C.C.N.L. 14/9/2000, sono ad esclusivo carico finanziario del Comune di Porto Empedocle, il quale ne darà comunicazione al Comune di Agrigento, ai fini dell'eventuale congruaggio fiscale;

7) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 2, della L.R. 3/12/1991, n. 44, attesa l'urgenza di provvedere in merito.

Il Responsabile del Settore 2

(Rag. Calogera ALLETTTO)

f.to Calogera Alletto

Visto

IL SINDACO
(*Am. Ida Carmina*)
f.to Ida carmina

Parere di Regolarità Tecnica	Parere di Regolarità Contabile
■ IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2 ■ Per quanto concerne la regolarità tecnico amministrativa sulla proposta di questa deliberazione, ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i., esprime parere: FAVOREVOLE Rag. Calogera ALLETTO f.to Calogera Alletto	■ IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2 ■ Per quanto concerne la regolarità contabile sulla proposta di questa deliberazione, ai sensi degli artt. 53 della L. 142/90 e 147 bis, comma 1, D.lgs 267/2000 esprime parere: FAVOREVOLE con attestazione della copertura finanziaria all'intervento _____ del bilancio comunale per l'esercizio finanziario _____ Impegno di spesa n. _____ del _____ Rag. Calogera Alletto f.to Calogera Alletto

Convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 del comparto Regioni-Autonomie Locali, relativa all'utilizzo congiunto di personale tra il Comune di Agrigento ed il Comune di Porto Empedocle

L'anno duemilaventuno il giorno, _____ del mese di _____, tra:

il Comune di Agrigento, rappresentato dal _____,
nato a _____ il _____, - C.F./P.IVA: 00074260845, il quale dichiara di agire in nome e per conto dell'Ente che rappresenta ed in forza della deliberazione di Giunta Comunale n. ____ del _____, esecutiva ai sensi di Legge;

ed

il Comune di Porto Empedocle, rappresentato da _____, nato a il _____ il _____, - C.F./P.IVA: 80002890848, il quale dichiara di agire in nome e per conto dell'Ente che rappresenta e in forza della deliberazione di Giunta Comunale n. _____ del _____, esecutiva ai sensi di Legge;

Premesso che:

- l'art. 14 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004 prevede che, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti, cui si applica il medesimo CCNL presente CCNL, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza; la convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;
- il Comune di Porto Empedocle, con nota prot. n. 10919 del giorno 08/03/2021, in atti presso il Comune di Agrigento al n. 16369 del 09/03/2021, ha chiesto la disponibilità all'assegnazione del dr. ing. Sebastiano Di Francesco, dipendente comunale a tempo pieno ed a durata indeterminata, con il profilo professionale di Funzionario Direttivo Tecnico, Cat. "D3", pos. econ. "D5", ex VIII q.f., in utilizzo condiviso, ai sensi dell'art. 14 del summenzionato CCNL del 22/01/2004, per n. 18 (diciotto) ore settimanali;
- il Sindaco del Comune di Agrigento, acquisita la disponibilità del dr. ing. Di Francesco, intervenuta con comunicazione del giorno 11/03/2021, con nota prot. n. 17990 del 15/03/2021, ha dato l'assenso alla richiesta del Comune di Porto Empedocle, autorizzando l'utilizzazione del dr. ing. Di Francesco presso il Comune richiedente, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., mediante l'utilizzo congiunto delle prestazioni lavorative del dipendente, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22/01/2004, nel limite delle n. 18 ore settimanali, da effettuarsi nelle giornate di lunedì, mercoledì e venerdì, e previa stipula di idonea convenzione;
- con deliberazione della Giunta Comunale di Agrigento n. _____ del _____, è stato approvato lo schema di convenzione;

- con deliberazione della Giunta Comunale di Porto Empedocle n. _____ del _____, è stato approvato lo schema di convenzione per la regolamentazione e la disciplina dell'utilizzo congiunto in oggetto;

Tutto ciò premesso, si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1 - Oggetto, finalità e profili generali di riferimento

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo, da parte del Comune di Porto Empedocle, del dr. ing. Sebastiano Di Francesco, nato in Livorno il 26/02/1959, Cod. Fisc. DFRSST59B26E625M, dipendente a tempo pieno ed a durata indeterminata del Comune di Agrigento, con il profilo professionale Funzionario Direttivo Tecnico, Cat. "D3", pos. econ. "D5", ex VIII q.f, per una parte del tempo di lavoro d'obbligo.

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la necessità del Comune di Porto Empedocle.

L'utilizzo in convenzione del dr. ing. Sebastiano Di Francesco presso il Comune di Porto Empedocle avviene con formale espressione di consenso da parte dello stesso, mediante comunicazione del giorno 11/03/2021, con nota prot. n. 17990 del 15/03/2021.

Al dr. ing. Di Francesco Sebastiano, utilizzato in base alla presente convenzione anche presso il Comune di Porto Empedocle, si applica il complesso delle disposizioni derivanti dai vigenti CCNL del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, oggi Funzioni Locali.

Art. 2 - Durata della Convenzione

La presente convenzione decorrerà dalla data di sottoscrizione e avrà durata sino al 30 novembre 2021.

La convenzione potrà essere rinnovata, previa intesa tra le Amministrazioni. In tale ipotesi un ulteriore atto convenzionale andrà a disciplinare esclusivamente le eventuali clausole diverse da quelle contenute nel presente atto.

Art. 3 - Tempo di lavoro in assegnazione parziale

Il dr. ing. Di Francesco Sebastiano presterà servizio presso il Comune di Porto Empedocle per n. 18 (diciotto) ore settimanali, da prestarsi, di norma, nelle giornate di lunedì, mercoledì e venerdì, salva diversa articolazione che, con il consenso di entrambe le parti, potrà essere concordata per sopraggiunte esigenze di servizio.

La prestazione dovrà essere effettuata in modo da attendere alle incombenze proprie degli incarichi rivestiti dal dipendente nei due Enti, fermo restando il buon funzionamento dell'attività di entrambi gli Enti interessati.

Art. 4 - Titolarità del rapporto e rapporti finanziari tra gli Enti

La titolarità del rapporto organico è conservata in capo al Comune di Agrigento, cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.

L'utilizzo del dipendente del Comune di Agrigento da parte del Comune di Porto Empedocle comporterà da parte di quest'ultimo un rimborso di spesa pari al costo corrispondente al numero di ore di servizio prestato presso il Comune ricevente, secondo la retribuzione del vigente CCNL, così come dei versamenti degli oneri e ritenute previdenziali, assicurativi e fiscali.

Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa da parte del Comune di Porto Empedocle, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte dal Comune di Porto Empedocle, con onere a proprio carico in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa, ai sensi dell'articolo 17 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018.

Il Comune di Porto Empedocle dovrà provvedere al rimborso al Comune di Agrigento della quota parte del costo della retribuzione di sua competenza entro 60 (sessanta) giorni dal ricevimento di dettagliata rendicontazione delle somme anticipate da parte del Comune di Agrigento.

Art. 5 - Ferie e Malattia

Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'Amministrazione competente in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione.

Le ferie e gli eventuali permessi retribuiti concessi dal Comune di Porto Empedocle saranno comunicati all'Ufficio Personale del Comune di Agrigento, che provvederà al computo totale degli stessi.

In caso di malattia, il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al Comune di Agrigento che, ove necessario rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due Enti, comunicherà lo stato di malattia al Comune di Porto Empedocle.

Art. 6 - Risoluzione

La convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- per cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;
- per scadenza della presente convenzione;
- per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli Enti convenzionati;
- recesso unilaterale da parte degli Enti convenzionati.

La risoluzione/recesso/rinuncia dalla presente convenzione sono subordinati all'osservanza del periodo di preavviso, a mezzo racc. a.r., di almeno 30 (trenta) giorni solari, fatte salve le diverse ipotesi previste dalla Legge o dai contratti collettivi.

Art. 7- Controversie

La risoluzione di eventuali controversie che dovessero sorgere tra gli Enti, anche in caso di difforme e contrastante interpretazione della presente intesa, dovrà essere definita prioritariamente in via bonaria.

Qualora non si addivenisse alla risoluzione di cui al primo comma, la risoluzione delle controversie sarà affidata agli istituti previsti dalle vigenti norme di Legge in materia.

L'Ente di provenienza, in ogni caso, corrisponderà al proprio dipendente il trattamento economico dovuto nel periodo ordinario di paga, rimanendo ininfluenti eventuali controversie anche legate al rimborso di quote da parte dell'Ente utilizzatore.

Art. 8 - Norme finali

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia degli Enti Locali.

Qualora esigenze funzionali od operative rendessero necessaria la modifica della presente convenzione, con particolare riguardo, al tempo di lavoro, alla modalità di utilizzo ed ai rapporti finanziari, le Amministrazioni provvederanno all'approvazione delle modifiche opportunamente concordate, attraverso le stesse modalità di approvazione.

La presente convenzione è soggetta a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi del D.P.R. 24.04.1986, n. 131.

Letto, approvato e sottoscritto.

per il Comune di Agrigento _____

per il Comune di Porto Empedocle _____

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Ida Carmina

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to Luca Cutaia

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Calogero Ferlisi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

C E R T I F I C A

che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91 e dell'art.12 della L.R. n.5/2011 è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ (Reg. Pub. N. _____)

Lì, _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Segretario Generale, visto l'art. 12 della L.R. 03/12/1991 N. 44,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

✓ *E' stata dichiarata immediatamente esecutiva.*

È esecutiva essendo decorsi 10 giorni dalla relativa pubblicazione.

Lì, 29/03/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Calogero Ferlisi