

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 100 DEL 17-12-2025

**Oggetto: PIAO 2025-2027, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N.73 DEL 04/09/2025 SEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE" SOTTOSEZIONE 3.3.2. PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE UMANE - AGGIORNAMENTO**

ATTO NON IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

L'anno duemilaventicinque, addì diciassette del mese di dicembre dalle ore 13:30 alle ore 13:40 nell'Ufficio Comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<i>Martello Calogero.</i>	<i>Sindaco</i>	Presente
<i>Caci Marilù</i>	<i>Vice Sindaco</i>	Presente
<i>Picone Giuseppe</i>	<i>Assessore</i>	Dimissionario
<i>Agro' Salvatore</i>	<i>Assessore</i>	Presente
<i>Bruno Gallo Michelangelo</i>	<i>Assessore</i>	Presente
<i>Iacono Giuseppe</i>	<i>Assessore</i>	Presente

*Presenti 5*

*Assenti 1*

- Presiede il Calogero. Martello, nella qualità di Sindaco;
- Assiste e partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Mercedes Vella;
- Il Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato, cosicché

**Comune di Porto Empedocle - DELIBERA DI GIUNTA n. 100 del 17-12-2025** - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

**Pagina 1 di 16**

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta n. 112 del SETT. N. 1 - AFF. GEN. E LEGALI, COM. PUBBL. E TRAS del 03-12-2025 con annessi i prescritti pareri, redatta dal Responsabile del Settore , che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

### **VISTI:**

Legge Regionale 48/91;

Il T.U. EE.LL., approvato con D. Lgs. 267 del 18/08/2000;

l'O.R.EE.LL., così come modificato e integrato dalla L.R. 48/91 con le norme della legge 142/90 e s.m.i;

il D. Lgs. n.1 del 2.1.2018;

la L.R. n.42/1995

il vigente Statuto Comunale;

**RITENUTO** che la proposta sia meritevole di accoglimento;

**ATTESA** la propria competenza ad adottare il presente atto;

Con voti unanimi, espressi con votazione palese;

## DELIBERA

Di approvare la proposta n. **112** del **SETT. N. 1 - AFF. GEN. E LEGALI, COM. PUBBL. E TRAS** del **03-12-2025** con annessi i prescritti pareri, redatta dal Responsabile del Settore , con la narrativa, motivazione, dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

*Comune di Porto Empedocle - DELIBERA DI GIUNTA n. 100 del 17-12-2025 - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*



## CITTÀ DI PORTO EMPEDOCLE

*Libero Consorzio comunale di Agrigento*

### PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 112 del 03-12-2025

SETT. N. 1 - AFF. GEN. E LEGALI, COM. PUBBL. E TRAS

Oggetto:	<b>PIAO 2025-2027, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N.73 DEL 04/09/2025 SEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE" SOTTOSEZIONE 3.3.2. PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE UMANE - AGGIORNAMENTO</b>
----------	---

**OGGETTO: PIAO 2025-2027, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N.73 DEL 04/09/2025 SEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE" SOTTOSEZIONE 3.3.2. "PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE UMANE" - AGGIORNAMENTO**

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 DEL 04-09-2025 con la quale è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027 del Comune di **PORTO EMPEDOCLE**;

#### **VISTO**

l'art. 39 della legge n. 449/1997, legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione

*Comune di Porto Empedocle - DELIBERA DI GIUNTA n. 100 del 17-12-2025 - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;

l'art. 33 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

l'articolo 15 comma 3 della L.R. n.44/1991 che stabilisce che sono di competenza della Giunta gli atti che riguardano le assunzioni di personale;

**CONSIDERATO** che, sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

**CONSIDERATO** che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato nella G.U. 27 aprile 2020, n. 108;

**PRESO ATTO** che il suddetto decreto, emanato in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ha individuato i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonchè ad individuare le percentuali massime annuali di incremento

*Comune di Porto Empedocle - DELIBERA DI GIUNTA n. 100 del 17-12-2025 - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

**CONSIDERATO** che dal **prospetto A, allegato** al presente provvedimento, per il Comune di Porto Empedocle il rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del citato Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, calcolata sulla base dei dati del rendiconto 2023 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 06 del 29.01.2025 risulta pari al **19,71 %** e, pertanto, entro il limite del valore soglia del **27,00%** previsto per i Comuni rientranti nella fascia demografica compresa tra 10.000 a 59.999 abitanti di cui alla lettera f) della Tabella 1 allegato al citato DM;

**CONSIDERATO** che ai sensi dell'articolo 5 comma 1 del citato Decreto, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni che rientrano entro il limite del valore soglia, possono incrementare annualmente nella misura percentuale prevista dalla suddetta tabella 2 del citato DM, la spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato rispetto alla spesa del personale registrata nel 2018;

**CONSIDERATO** che a partire dal 1 gennaio 2025, viene disapplicato il citato articolo 5 del DM, pensato come transizione al nuovo sistema, per cui a decorrere dal 2025 i Comuni potranno quindi espandere la propria spesa fino alla soglia prevista all'art. 4 *“Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale”*, senza ulteriori limitazioni;

**PRESO ATTO**, altresì, che l'Ente versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e s.m.i., e sta predisponendo gli atti per essere ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**CONSIDERATO** altresì, che l'ultimo bilancio di previsione, ad oggi approvato dal comune di Porto Empedocle è quello relativo all'anno 2019/2021 e che pertanto non è stato approvato lo strumento di programmazione economico finanziario 2025/2027 e gli atti allo stesso inscindibilmente collegati, quindi **non è possibile programmare nuove assunzioni** a carico del bilancio dell'Ente ma esclusivamente le assunzioni totalmente Etero – finanziate, senza oneri a carico dell'Ente e subordinando, in ogni caso, l'assunzione all'approvazione degli strumenti finanziari previsti per legge;

*Comune di Porto Empedocle - DELIBERA DI GIUNTA n. 100 del 17-12-2025 - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

**CONSIDERATO** che il Comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

**CONSIDERATO** ad ogni modo necessario individuare il valore soglia di massima spesa del personale ai sensi e con le modalità di cui al DM 17.02.2020, presupposto necessario in un'ottica di programmazione delle possibili future assunzioni di personale e si è, comunque, proceduto in prima analisi ad una ricognizione della consistenza delle cessazioni previste nel futuro, componente della pianificazione dei fabbisogni di personale da cui non è possibile prescindere, se si desidera gestire efficacemente il capitale umano. Alla data di adozione del presente Piano è possibile stimare le cessazioni previste sulla base dei pensionamenti;

**VISTA** la deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 27/2014 sul calcolo dei risparmi derivanti da cessazioni che non sono stati utilizzati per finanziare nuove assunzioni nel triennio precedente;

**VISTA** la Deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 25/2017 sulle modalità di calcolo dei risparmi derivanti dalle cessazioni del personale negli anni precedenti;

**PRESO ATTO** che le "Linee guida per la predisposizione dei fabbisogni di personale delle amministrazioni Pubbliche", previste dall'art. 6 del D.lgs 165/2001, emanate dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione con decreto del 08 Maggio 2018, hanno di fatto determinato il superamento del tradizionale concetto di Dotazione Organica, precedentemente inteso come contenitore rigido da cui partire per definire il Piano Triennale del fabbisogno di personale, a favore di una "Dotazione Organica", espressione delle effettive esigenze funzionali dell'ente, espressa, nell'ambito del Programma Triennale del Fabbisogno del personale (d'ora in avanti per brevità PTFP) in termini finanziari, tenendo conto che, in concreto, la spesa del personale in servizio ed a qualsiasi titolo assumibile, non può essere superiore al corrispondente limite di spesa consentito dalla legge;

**RILEVATO** che la dotazione del personale in servizio presso l'ente a tempo indeterminato è pari, al 31.12.2024, a 74 unità, di cui 13 con contratto a durata indeterminata a tempo pieno, 61 con contratto a tempo parziale ed a durata indeterminata e 0 con contratto a tempo pieno e durata determinata e n. 16 personale ASU e che il personale in servizio è in ulteriore progressiva contrazione, come risulta dal seguente prospetto riguardante le unità il cui rapporto di lavoro è già cessato o cesserà nel triennio 2025-2027, stante l'attuale quadro normativo vigente senza considerare l'eventuale incremento della cosiddetta "speranza di vita";

	2025	2026	2027
Dipendenti in cessazione	3	2	3

*Comune di Porto Empedocle - DELIBERA DI GIUNTA n. 100 del 17-12-2025 - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

**VISTO** l'articolo 10 l.r. 1/2024 e dell'art. 2 del D.L. 75/2023 convertito dalla legge n. 112/2023 in merito alla stabilizzazione dei lavori socialmente utili;

**VISTO** il comma 3 della legge suddetta che prevede che: gli enti pubblici possono assumere attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale n.5772014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo

**VISTO il comma 1 dell'Art. 2** decreto legge 75 del 22/06/2023 convertito con modificazioni dalla legge 10/08/2023 n.122 rubricato: Misure Urgenti in Materia di Lavoratori Socialmente Utili che prevede:

*1. Al fine di potenziare la propria organizzazione, le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché i lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione Siciliana di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione Siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato, tramite procedure di reclutamento conformi all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, adeguate alla tipologia della professionalità da reclutare e con valutazione dei titoli che tengano conto della anzianità di servizio. Visto il comma 3 della legge suddetta che prevede che : gli enti pubblici possono assumere attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale n.5772014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo*

**VISTA** la L.R. n°8/2017 [art.11](#) comma 5 che recita: "All' art.4, comma 2, della Legge regionale n°27/2016 è aggiunto il seguente periodo: " l'intervento di cui al presente comma può essere riconosciuto a titolo di contributo ai datori di lavoro, ivi compresi le aziende ed enti pubblici dipendenti e/o strumentali dell'amministrazione regionali, gli enti locali territoriali o istituzionali, nonché gli enti e aziende da questi dipendenti, per ogni lavoratore inserito nell'elenco di cui all'art.30 comma 1, della Legge 28/01/2014, n°5 impegnato nei lavori socialmente utili finanziati con risorse nel bilancio regionale, a cui viene assicurata l'occupazione con contratti a tempo indeterminato, nel rispetto della vigente normativa, con un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile".

**Comune di Porto Empedocle - DELIBERA DI GIUNTA n. 100 del 17-12-2025** - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

**VISTO** l'art. 50 comma 17 del D.L. n- 13/2023 convertito dalla legge n. 41/2023 che prevede che

*“Al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, le amministrazioni centrali assegnatarie del suddetto personale possono procedere, a decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, alla stabilizzazione nei propri ruoli del medesimo personale, che abbia prestato servizio continuativo per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Le assunzioni di personale di cui al presente articolo sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente”;*

**VISTO** il D.L. n. 124/2023, recante: “Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione”, convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162 prevede all'articolo 19 recante “Rafforzamento della capacità amministrativa degli enti territoriali e del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei ministri” che le regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, le città metropolitane, le province, le unioni dei comuni e i comuni appartenenti a tali regioni, ad assumere, a decorrere dal 2024, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, personale non dirigenziale nel limite massimo complessivo di 2.200 unità, di cui 71 unità riservate al Dipartimento per le politiche di coesione, attraverso il contributo del Programma Nazionale alle spese di personale assunto dagli enti fino al 31 dicembre 2029, e a decorrere dall'anno 2030 a carico di risorse statali già individuate nel DL 124/2023 convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162;

**CONSIDERATO** che e' stato pubblicato dal Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei ministri, nel proprio sito internet istituzionale, un avviso finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni d'interesse da parte delle regioni, delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni, per l'acquisizione di manifestazioni di interesse, nelle quali devono essere indicate le unità di personale richieste e i relativi profili professionali in coerenza con l'attuazione delle politiche di coesione nonché l'assunzione dell'obbligo di adibire il personale reclutato esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti alle politiche di coesione;

**PRESO ATTO** che il comune ha presentato la propria domanda di adesione alla manifestazione di interesse tramite la Piattaforma istituzionale del Dipartimento per le Politiche di Coesione e del Programma Nazionale CapCoe;

**CONSIDERATO** che nel mese di Settembre 2024 sul sito del Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud e sul sito del PN Capacità per la Coesione 2021-2027, è stato pubblicato il DPCM del 23/07/2024 che definisce i criteri di ripartizione delle risorse finanziarie e delle unità di personale assegnate a ciascuna amministrazione;

*Comune di Porto Empedocle - DELIBERA DI GIUNTA n. 100 del 17-12-2025 - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*



nell'allegato 2 al predetto decreto è prevista l'assegnazione al comune di Porto Empedocle di 1 funzionario secondo l'ordine di priorità richiesto dall'ente in sede di manifestazione di interesse. Il Dipartimento della Funzione Pubblica avvalendosi della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualficazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) di cui all'articolo 35, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e d'intesa con il Dipartimento della Coesione ha concluso le procedure per il reclutamento del personale in favore degli enti assegnatari e si prevede con, presumibile decorrenza, da Novembre 2025, l'assunzione previa stipula di contratto delle seguenti figure:

- **Specialista economico statistico;**

**CONSIDERATO** che sulla base della programmazione a cura del Distretto socio-sanitario delle azioni da realizzare sul finanziamento regionale denominato "quota Servizi Fondo Povertà" periodo 2019-2022 sono previsti interventi di rafforzamento del servizio sociale Professionale con l'assunzione con contratti di lavoro dipendente a tempo indeterminato **per 5 assistenti sociali a 30 ore settimanali** da assegnare al comune di Porto Empedocle con oneri a totale carico dei suddetti finanziamenti per la durata di 2 anni;

**PRESO ATTO** delle dichiarazioni rese dai Responsabili di EQ con nota prot. n. 3638 del 06.02.2025 del Settore 1, con nota prot. n. 34892 del 11.12.2024 del Settore 2, con nota prot. n. 32910 del 21.11.2024 del Settore 3, con nota prot. n. 34885 del 11.12.2024 del Settore 4, con nota prot. 3742 del 07-02-2025 del Settore 5, riguardo le categorie professionali per cui programmare le assunzioni ASU a tempo indeterminato da inserire nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025- 2027;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 25.08.2022 avente ad oggetto la ricognizione ed approvazione dotazione organica ex art. 89, comma 5, del D.lgs 267/2000;

**CONSIDERATO** che dal superamento del tradizionale concetto di dotazione organica e la conseguente rappresentazione della dotazione organica come "documento di risulta" dato dalla somma in concreto della spesa per il personale in servizio e di quella del personale di cui si è programmata l'assunzione, discende la necessità di rimodulare la dotazione organica vigente in base al fabbisogno programmato per il triennio **2025/2027**;

**PRESO ATTO** che la nuova Dotazione Organica aggiornata con le previste assunzioni di personale a tempo indeterminato di cui **all'allegato B** al presente provvedimento, nel rispetto della normativa richiamata e tenuto conto del corrispondente limite di spesa massima di personale consentito dalla legge per questo ente, garantisce la compatibilità con i limiti di legge e le disponibilità di bilancio dell'ente, stante che si tratta di assunzioni a tempo indeterminato con oneri totalmente eterofinanziati;

**PRESO ATTO** che il PTF è un documento dinamico che si sviluppa in prospettiva triennale ma che deve essere adottato annualmente, con la conseguenza che di anno in anno potrà essere modificato in relazione alle mutate esigenze organizzative e /o funzionali

*Comune di Porto Empedocle - DELIBERA DI GIUNTA n. 100 del 17-12-2025 - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

nonché in caso di mutazione della legislazione di riferimento, ovvero, anche nel corso dell'anno, nel caso di situazioni nuove e non prevedibili;

**VISTO** che sulla base della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027, di cui al presente provvedimento, la spesa del personale per il triennio 2025-2027 risulta inferiore alla media della spesa del personale del triennio 2011/2013;

**VISTO** il regolamento relativo all'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 76 del 28.06.2004 e s.m.i.;

**CONSIDERATO** che l'ente, con **deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 04.09.2025** ha approvato il piano di azioni positive per il periodo 2025-2027, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006;

**VISTO** il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di [...] - Legge n. 113/21 del 6 agosto 2021, GU n. 188 del 7 agosto 2021 (suppl. ord.). Testo coordinato G.U. n. 188 del 7 agosto 2021 (suppl. ord.) che prevede all' **Art. 3 ter** "Semplificazioni in materia di vincoli assunzionali per gli enti locali" quanto segue: *All'art. 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia».*

**VISTA** la deliberazione della Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti per la Lombardia n. 87 del 19.05.2021 nella quale si afferma quanto segue: *"Ai fini e per gli effetti dell'art.148 bis, comma 3, del TUEL, una spesa per l'assunzione di personale può qualificarsi obbligatoria nel caso in cui sia disposta da una norma di legge, nonché nella fattispecie in cui, effettuata una ponderazione degli interessi pubblici prevalenti, risulta necessaria, in ossequio al principio di buon andamento dell'amministrazione pubblica, di cui all'art.97 della Cost., al fine di evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente"*, ferma restando, comunque, l'osservanza della disciplina in materia di assunzioni;

**CONSIDERATO** che: l'ente non ha ancora approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027, il rendiconto anno 2024 e il bilancio consolidato per l'anno 2024 ed incorre pertanto, sino all'adempimento, nel divieto di assunzioni a qualsiasi titolo previsto dall'art. 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160;

*Comune di Porto Empedocle - DELIBERA DI GIUNTA n. 100 del 17-12-2025 - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

nelle more dell'avvenuto adempimento di trasmissione dei dati di approvazione dei documenti di programmazione e rendicontazione economico vige il divieto previsto dall'art. 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, salve le deroghe dalle modifiche all'ultimo periodo del suddetto comma, operate dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di [...] - Legge n. 113/21 del 6 agosto 2021;

## **PRESO ATTO** che

la Commissione Arconet nella riunione del 14.12.2022 è intervenuta a chiarire il rapporto esistente tra il DUP ed il PIAO con speciale riguardo al Piano triennale del fabbisogno specificando che *"Al fine di quantificare le risorse finanziarie destinate alla realizzazione dei programmi dell'ente, il DUP deve fare necessariamente riferimento alle risorse umane disponibili con riferimento alla struttura organizzativa dell'ente necessaria per assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi, e alla sua evoluzione nel tempo. Risulta pertanto evidente che, in occasione dell'approvazione del DUP e del bilancio di previsione, gli enti non possono fare riferimento al Piano triennale dei fabbisogni di personale definito nell'ultimo PLAO adottato che riguarda il triennio che decorre dall'esercizio in corso. Per consentire la determinazione delle risorse finanziarie relative alla spesa di personale del triennio successivo è necessario che nel DUP sia inserita la programmazione triennale del personale (aggiornata rispetto all'ultimo PLAO adottato), eventualmente rinviando le indicazioni analitiche non necessarie per la quantificazione delle risorse finanziarie al successivo PLAO"*;

Il quaderno operativo Anci sul PIAO in merito chiarisce che dalle indicazioni fornite dal verbale sopra indicato si evince che bisogna allegare il Piano Triennale del fabbisogno di personale al DUP come richiesto dalla vigente normativa in materia e successivamente riproporlo nel PIAO, per la sua approvazione in quanto a norma dell'art. 42 comma e del D.lgs n. 267/2000 l'approvazione del PTFP rientra nella competenza residuale della Giunta Comunale;

## **VISTO**

lo Statuto Comunale;

il D.Lgs n. 267/00;

l'Ordinamento regionale Enti Locali;

**VERIFICATA** la competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 35 della Legge n.142/1990 e s.m.i., come recepita dalla L.R. n. 48/1991 e dell'articolo 49 dello Statuto Comunale

*Comune di Porto Empedocle - DELIBERA DI GIUNTA n. 100 del 17-12-2025 - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

## PROPONE

*previo richiamo della superiore narrativa a motivazione*

**DARE ATTO** che la capacità assunzionale dell'ente per il triennio 2025-2027, ai sensi del Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, risulta pari a quella indicata nel prospetto **allegato A** al presente provvedimento rispettivamente elaborati con riferimento ai dati del rendiconto 2023 definitivamente approvato dal Consiglio comunale, dai quali risulta che l'ente è comunque classificato entro il valore soglia del 27% previsto per i Comuni rientranti nella fascia demografica compresa tra 10.000 a 59.999 abitanti di cui alla lettera f) della Tabella 1 allegato al citato DM;

*Comune di Porto Empedocle - DELIBERA DI GIUNTA n. 100 del 17-12-2025 - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

**Pagina 12 di 16**



## CITTÀ DI PORTO EMPEDOCLE

*Libero Consorzio comunale di Agrigento*

**APPROVARE**, per le motivazioni esposte in premessa, la seguente proposta di Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 – 2027 con le seguenti previsioni per l'anno 2025:

### **Assunzioni con contratto a tempo indeterminato interamente etero-finanziate**

n. 1 unità di personale Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni da Gennaio 2026 e da destinare, fino al 31/12/2029, esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti all'attuazione dei fondi della politica di coesione europea dal contributo del Programma Nazionale Coesione fino al 31 dicembre 2029, e a decorrere dall'anno 2030 a carico di risorse statali già individuate nel DL 124/2023 convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162, con il seguente profilo:

#### **Specialista economico statistico;**

contributo regionale annuo a decorrere da gennaio 2026 €. 46.000,00

### **Stabilizzazione personale ASU art. 10 L.R. 16 Gennaio 2024 n. 01 con somme totalmente Eterofinanziate**

- n. 8 Operatori esperti (Cat. B) a 24 ore;
- n. 8 Istruttori (Cat. C) a 24 ore;

### **Stabilizzazione Assistenti Sociali con risorse Etero-finanziate dal Fondo povertà:**

- n. 5 Assistenti sociali (Cat. D) a 30 ore.

*Comune di Porto Empedocle - DELIBERA DI GIUNTA n. 100 del 17-12-2025 - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

## PREVISIONI ANNO 2026

Nessuna Assunzione

## PREVISIONI ANNO 2027

Nessuna Assunzione

**DARE ATTO** che la nuova Dotazione Organica, di cui all'**allegato B** al presente provvedimento, nel rispetto della normativa richiamata e tenuto conto del corrispondente limite di spesa massima di personale consentito dalla legge per questo ente, garantisce la compatibilità con i limiti di legge e le disponibilità di bilancio dell'ente;

**DARE ATTO** che l'ente non ha ancora approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027, il rendiconto anno 2024 e il bilancio consolidato per l'anno 2024 ed incorre pertanto, sino all'adempimento, nel divieto di assunzioni a qualsiasi titolo previsto dall'art. 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160;

nelle more dell'avvenuto adempimento di trasmissione dei dati di approvazione dei documenti di programmazione e rendicontazione economico vige il divieto previsto dall'art. 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, salve le deroghe dalle modifiche all'ultimo periodo del suddetto comma, operate dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di [...] - Legge n. 113/21 del 6 agosto 2021;

**DARE MANDATO** al Responsabile del Settore di dare attuazione al presente PIAO con le decorrenze come sopra stabilite nel rispetto delle disposizioni di legge;

**DARE ATTO**, altresì, che la presente proposta di Piano triennale del fabbisogno di personale assicura il rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557- quater, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., come attestato dal sottoscritto Responsabile del Settore Finanziario; (allegato C);

*Comune di Porto Empedocle - DELIBERA DI GIUNTA n. 100 del 17-12-2025 - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

il Piano Triennale del Fabbisogno di personale è un documento dinamico che si sviluppa in prospettiva triennale ma che deve essere adottato annualmente, con la conseguenza che di anno in anno potrà essere modificato in relazione alle mutate esigenze organizzative e /o funzionali nonché in caso di mutazione della legislazione di riferimento; ovvero, anche nel corso dell'anno, nel caso di situazioni nuove e non prevedibili;

**TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle R.S.U., a titolo di informativa sindacale e al Collegio dei revisori per il necessario parere;

**RISERVARSI** di allegare la presente proposta di Piano Triennale del fabbisogno di personale al DUP 2025-2027 in corso di approvazione per costituirne parte integrante, come richiesto dalla vigente normativa in materia, e di inserire la stessa, dopo l'approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027, nella Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" nel PIAO 2025-2027, per la sua definitiva approvazione e successiva trasmissione al Ministero della Funzione Pubblica;

**DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con separata votazione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della LR 44/1991).

**IL PROPONENTE**

*Dott.ssa Vella Mercedes*

*Sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000, del D.lgs. 82/2005, e norme collegate*

Letto approvato e sottoscritto

**Il Sindaco**

*Martello Calogero.*

Sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti  
del D.P.R. 445/2000, del D.lgs. 82/2005, e norme  
collegate

**L'Assessore Anziano**

*Sig. Agro' Salvatore*

Sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti  
del D.P.R. 445/2000, del D.lgs. 82/2005, e norme  
collegate

**Il Segretario Generale**

*Dott.ssa Vella Mercedes*

Sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti  
del D.P.R. 445/2000, del D.lgs. 82/2005, e norme  
collegate

---

**Comune di Porto Empedocle - DELIBERA DI GIUNTA n. 100 del 17-12-2025** - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

**Pagina 16 di 16**





## CITTÀ DI PORTO EMPEDOCLE

*Libero Consorzio comunale di Agrigento*

# PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 112 del 03-12-2025

SETT. N. 1 - AFF. GEN. E LEGALI, COM. PUBBL. E TRAS

Oggetto: **PIAO 2025-2027, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N.73 DEL 04/09/2025 SEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE" SOTTOSEZIONE 3.3.2. PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE UMANE - AGGIORNAMENTO**

### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

**Il Responsabile del Settore**

Per quanto concerne la **Regolarità Tecnica** sulla proposta di questa deliberazione, ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90 e s.m.i. così come recepito dalla L.R. 48/91 e s.m.i., esprime parere:

**Favorevole**

Porto Empedocle, lì 11-12-2025

**Il Responsabile del Settore**

Dott. Putrone Calogero

*Sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000, del D.lgs. 82/2005, e norme collegate*

*Comune di Porto Empedocle - PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA n. 112 del 03-12-2025 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

**Pagina 1 di 1**



## CITTÀ DI PORTO EMPEDOCLE

*Libero Consorzio comunale di Agrigento*

# PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 112 del 03-12-2025

SETT. N. 1 - AFF. GEN. E LEGALI, COM. PUBBL. E TRAS

Oggetto: **PIAO 2025-2027, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N.73 DEL 04/09/2025 SEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE" SOTTOSEZIONE 3.3.2. PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE UMANE - AGGIORNAMENTO**

### PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

#### Il Responsabile del Settore 2

Per quanto concerne la Regolarità contabile sulla proposta di questa deliberazione, ai sensi degli artt. 53 della L. 142/90 e 147 bis, comma 1, D.lgs. 267/2000 esprime parere:

**Favorevole**

Porto Empedocle, lì 11-12-2025

#### Il Responsabile del Settore 2

*Abate Rosetta*

*Sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000, del D.lgs. 82/2005, e norme collegate*

*Comune di Porto Empedocle - PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA n. 112 del 03-12-2025 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*



## CITTÀ DI PORTO EMPEDOCLE

*Libero Consorzio comunale di Agrigento*

### DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**N. 100 DEL 17-12-2025**

**Oggetto: PIAO 2025-2027, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N.73 DEL 04/09/2025 SEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE" SOTTOSEZIONE 3.3.2. PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE UMANE - AGGIORNAMENTO**

**ATTO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO**

Il sottoscritto Segretario Generale, visto l'art. 12 della L.R. 03/12/1991 n. 44

ATTESTA

Che la presente deliberazione

✓ È stata dichiarata immediatamente esecutiva

È esecutiva essendo decorsi 10 giorni dalla relativa pubblicazione

Li 17-12-2025

**Il Segretario Generale**

*Dott.ssa Vella Mercedes*

Sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti  
del D.P.R. 445/2000, del D.lgs. 82/2005, e norme  
collegate

*Comune di Porto Empedocle - DELIBERA DI GIUNTA n. 100 del 17-12-2025 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

**Pagina 1 di 1**