



## CITTÀ DI PORTO EMPEDOCLE

PROVINCIA DI AGRIGENTO

### DETERMINAZIONE SINDACALE

**N. 41 DEL 31.12.2020**

<b>OGGETTO:</b>	Nomina dei Responsabili dei Settori 1-Affari Generali e Legali, Comunicazione Pubblica e Trasparenza, 2-Ragioneria, Controllo di Gestione e Risorse Umane, 3-Entrate e Patrimonio, 4-Servizi alla Persona, Cultura Sociale e Servizi Demografici, 5-Lavori Pubblici, Manutenzione, Urbanistica e Territorio, 6-Igiene Pubblico, Sviluppo Economico e Servizi Speciali e 7-Polizia Municipale, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018.
-----------------	---

L'anno **DUEMILAVENTI**, il giorno trentuno del mese di Dicembre, nella Casa Comunale e nel suo Ufficio,

### IL SINDACO

#### Premesso che:

- ◇ con verbale dell'Ufficio Elettorale per il Turno di Ballottaggio del 22 giugno 2016 è stata proclamata eletta la scrivente, quale Sindaco di questo Comune di Porto Empedocle;
- ◇ in data 24.6.2016, a seguito di regolare notifica dell'avvenuta proclamazione, la scrivente si è insediata quale Sindaco di questo Comune di Porto Empedocle;

**Rilevato** che, ai sensi dell'art. 13, co. 1, della L.R. 26 agosto 1992, n. 7, e s.m.i., il Sindaco, tra l'altro, nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri di cui all'art. 51 della Legge 8 giugno 1990, n. 142, e s.m.i., siccome recepito dall'art. 1, comma 1, lett. h), della L.R. 11 dicembre 1991, n. 48, nonché dello Statuto e dei Regolamenti afferenti del Comune;

**Vista** la L.R. n. 23 del 7 settembre 1998, la quale, al comma 3 dell'art. 2, riporta: "*nell'ordinamento della Regione siciliana -omissis- trovano immediata applicazione gli articoli 2, 3, 4, 5, comma 4, 6, 10, 12 e 17, commi 8, 9, 10, 24, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 62, 63 e 64 della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni*";

**Visto** il secondo periodo del comma 3 dell'art. 51 della citata Legge n. 142/1990, come recepito nell'Ordinamento Regionale dall'art.1, comma 1, lett.h), della L.R. n. 48/1991 e s.m.i., siccome vigente a seguito delle modifiche apportatevi dalla Legge n. 127/97 e s.m.i., il quale attribuisce ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli indirizzi adottati dall'Organo politico;

**Visto** il precitato art. 51, comma 3 bis, della Legge n. 142/1990, siccome sostituito dall'art. 2, comma 13, della Legge n. 191/1998, secondo il quale, nei Comuni *“privi di personale di qualifica dirigenziale*

*le funzioni di cui al comma 3, fatta salva l'applicazione del comma 68, lettera c), dell'art. 17 della legge 15 maggio 1997, n. 127, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”;*

**Considerato** che, in conseguenza della sopracitata normativa sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli indirizzi adottati dall'Organo politico e che detti compiti spettano loro, in particolare, in via esclusiva;

**Ritenuto**, quindi, che il trasferimento dalla sfera politica a quella burocratica debba, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 80/1998, considerarsi automatico per qualsiasi competenza gestionale, senza necessità di previo recepimento a livello statutario e regolamentare e, comunque, senza alcuna possibilità di deroga per gli Enti locali;

**Viste** le Circolari del 22/06/1998 e del 10/10/1998, emanate dal Ministero dell'Interno, le quali, confermando come il principio della separazione fra la funzione di indirizzo e controllo e la funzione di gestione costituisca l'unico limite al potere di autorganizzazione degli Enti, stabiliscono l'inderogabilità regolamentare delle attribuzioni gestionali dei Responsabili di servizi;

**Vista**, sul punto, anche la Circolare dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali n. 2, prot. n. 78 del 29 gennaio 1999;

**Visto** il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 28.6.2004, e successive modifiche ed integrazioni;

**Dato atto** che, con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 26.10.2016, immediatamente esecutiva, l'Ente è intervenuto sull'organizzazione della struttura comunale, disponendo la definizione delle nuove macrostrutture, nonché la modifica del Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, prevedendo, all'uopo, la suddivisione dell'organizzazione comunale in Settori al posto dei precedenti Dipartimenti e sopprimendo, per le motivazioni in detta deliberazione espressamente indicate, l'Area della Dirigenza, di fatto vacante, fissando che l'attribuzione delle relative funzioni *“avvenga ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgv. 267/2000, nell'ambito dell'Area delle Posizioni Organizzative, da assurgere a massimo livello di vertice gestionale nell'organizzazione comunale, e la cui titolarità, comportando la Responsabilità degli Uffici e dei Servizi con le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgv.267/2000 dovrà essere attribuita dal Sindaco al personale in possesso della categoria professionale “D” e comunque nei termini degli artt. 8-11 del CCNL di categoria”;*

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n.47 del giorno 1.6.2018, esecutiva ai sensi di Legge, con la quale si è avviata una nuova ridefinizione della struttura organizzativa del Comune;

**Vista**, inoltre, la successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 16.10.2018, modificata con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 27.11.2018 e, da ultimo, con deliberazioni di Giunta Comunale n. 5 del 29.1.2019 e n. 93 del 5.11.2019, immediatamente esecutive, con le quali è stata definita la nuova struttura organizzativa del Comune di Porto Empedocle;

**Preso atto**, dunque, che la struttura organizzativa di questo Comune è stata articolata in sette Settori: Settore 1-Affari Generali e Legali, Comunicazione Pubblica e Trasparenza; Settore 2-Ragioneria, Controllo di Gestione e Risorse Umane; Settore 3-Entrate e Patrimonio; Settore 4-Servizi alla Persona, Cultura Sociale e Servizi Demografici; Settore 5-Lavori Pubblici, Manutenzione, Urbanistica e Territorio; Settore 6-Igiene Pubblica, Sviluppo Economico e Servizi Speciali; Settore 7-Polizia Municipale, che costituiscono posizioni organizzative ai sensi dell'ordinamento professionale vigente, alle quali sono preposti, con provvedimento motivato del Sindaco, dipendenti con adeguata competenza professionale;

**Considerato che**, ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 30/2000, nell'organizzazione e gestione del personale, gli Enti Locali tengono conto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva di lavoro;

**Atteso che:**

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, per il triennio 2016-2018, all'art. 17, prevede che, negli Enti privi di qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 del medesimo Contratto;
- che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, comma 1, ai titolari delle posizioni organizzative è corrisposto un trattamento economico accessorio composto da una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario ovvero corrispondenti istituti compensativi;
- il precitato articolo 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, ai commi 2 e 3, fissa l'importo della retribuzione di posizione, qualora l'incarico di posizione organizzativa sia attribuito a dipendenti classificati nella categoria D, nella misura da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, ovvero, nel caso in cui i Comuni siano privi di posizioni di categoria D e l'incarico sia attribuito a dipendenti classificati nella categoria C e B, nella misura da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità;
- che il citato art. 15 stabilisce che ciascun Ente deve effettuare la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini della determinazione dell'indennità di posizione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità, nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- che, ai sensi dell'art. 15 del succitato CCNL del Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, l'Ente Locale destina per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, per il triennio 2016-2018;

**Vista**, inoltre, la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 2.7.2019, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Regolamento Comunale per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi del succitato CCNL, sottoscritto il 21.5.2018;

**Viste**, altresì, le proprie determinazioni n. 53 del 31.12.2019, n. 21 del 24.7.2020 e n. 23 del 30.7.2020, con le quali si è proceduto alla nomina dei Responsabili di Settore, ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.5.2018, nonché alla nomina dei Vice Responsabili di Settore, sino alla data del 31.12.2020;

**Vista**, inoltre, la successiva determinazione sindacale n. 18 del 29.6.2020, con la quale si è proceduto alla nomina, fino al 31 dicembre 2020, del Responsabile del Settore 5-Lavori Pubblici, Manutenzione, Urbanistica e Territorio, a seguito di utilizzazione temporanea, in posizione di comando, presso questo Comune di Porto Empedocle, del dr. ing. Ernesto SFERLAZZA, funzionario del Libero Consorzio Comunale di Agrigento, Cat. D;

**Atteso** che si rende necessario dover provvedere alla nomina dei Responsabili di Settore presso questo Ente, approssimandosi la scadenza delle nomine di cui alle succitate determinazioni sindacali nn.53 del 31.12.2019, 18 del 29.6.2020, 21 del 24.7.2020 e 23 del 30.7.2020, fissata al 31 dicembre 2020;

**Considerato che** si rende, pertanto, necessario dover provvedere alla nomina dei Responsabili dei Settori 1-Affari Generali e Legali, Comunicazione Pubblica e Trasparenza, 2-Ragioneria, Controllo di Gestione e Risorse Umane, 3-Entrate e Patrimonio, 4-Servizi alla Persona, Cultura Sociale e Servizi

Demografici, 5-Lavori Pubblici, Manutenzione, Urbanistica e Territorio, 6-Igiene Pubblico, Sviluppo Economico e Servizi Speciali e 7-Polizia Municipale, nonché dei Vice Responsabili dei Settori dell'Ente;

**Dato atto che** il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa deve inquadrarsi tra le nomine dirigenziali a carattere fiduciario che spettano alla competenza sindacale, quale atto unilaterale discrezionale, da adottare in relazione alla natura ed alle caratteristiche degli obiettivi prefissati a livello politico (cfr. Trib. Civ. Caltanissetta, 16.2.2010, n. 185);

**Considerato che**, nelle more che si proceda all'apprezzamento delle stesse da parte del Nucleo di Valutazione:

- ai nominandi Responsabili di Cat. D, nell'ambito delle complessive disponibilità di bilancio, può essere attribuita la retribuzione di posizione nella misura media, annua e lorda di € 12.900,00, per tredici mensilità, riservandosi l'attribuzione definitiva all'esito della valutazione da parte del nominato Nucleo di Valutazione;

al nominando Responsabile di Cat. C, nell'ambito delle complessive disponibilità di bilancio, può essere attribuita la retribuzione di posizione nella misura media, annua e lorda di € 7.500,00, per tredici mensilità, riservandosi l'attribuzione definitiva all'esito della valutazione da parte del nominato Nucleo di Valutazione;

**Ritenuto** di poter provvedere alla nomina, nell'ambito delle figure apicali del personale impiegatizio comunale, dei seguenti dipendenti: dr.ssa Paola FURIOSO, Cat. D, quale Responsabile, dal giorno 1.1.2021 sino alla cessazione del mandato sindacale, per il Settore 1-Affari Generali e Legali, Comunicazione Pubblica e Trasparenza; Rag. Calogera ALLETTO, Cat. D, quale Responsabile, dal giorno 1.1.2021 sino alla cessazione del mandato sindacale, per i Settori 2-Ragioneria, Controllo di Gestione e Risorse Umane e 3-Entrate e Patrimonio; Sig.ra Carmela GRECH, Cat. D, quale Responsabile, dal giorno 1.1.2021 sino al collocamento in quiescenza, per il Settore 4-Servizi alla Persona, Cultura Sociale e Servizi Speciali; Sig. Sergio RIGUCCIO, Cat. C, quale Responsabile, dal giorno 1.1.2021 sino alla cessazione del mandato sindacale, per il Settore 6-Igiene Pubblica, Sviluppo Economico e Servizi Speciali; dr. Calogero PUTRONE, Cat. D, quale Responsabile, dal giorno 1.1.2021 sino alla cessazione del mandato sindacale, per il Settore 7-Polizia Municipale, per la professionalità dai medesimi acquisita e l'impegno profuso nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, al fine di garantire il rispetto del principio di separazione dei poteri tra gli organi politici e gli organi burocratici;

**Ritenuto**, altresì, di poter provvedere alla nomina, fino al 31 gennaio 2021, del Responsabile del Settore 5-Lavori Pubblici, Manutenzione, Urbanistica e Territorio, a seguito di utilizzazione temporanea, in posizione di comando, presso questo Comune di Porto Empedocle, del dr. ing. Ernesto SFERLAZZA, funzionario del Libero Consorzio Comunale di Agrigento, Cat. D;

**Acclarato**, inoltre, che necessita conferire incarichi di specifiche responsabilità, remunerati con risorse derivanti dal fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo e della produttività, ai seguenti dipendenti comunali, individuati quali Vice Responsabili dei Settori dell'Ente, con riferimento alla natura ed alle caratteristiche della struttura e dei procedimenti:

- Sig.ra Francesca SUTERA, per il Settore 1-Affari Generali e Legali, Comunicazione Pubblica e Trasparenza, a far data dal giorno 1.1.2021 e sino alla cessazione del mandato sindacale,
- Rag. Fosca MARIANELLI, per il Settore 2-Ragioneria, Controllo di Gestione e Risorse Umane, a far data dal giorno 1.1.2021 e sino alla cessazione del mandato sindacale;
- Sig.ra Cristina MAROTTA, per il Settore 3-Entrate e Patrimonio, a far data dal giorno 1.1.2021 e sino alla cessazione del mandato sindacale;
- Sig.ra Maria TUTTOLOMONDO, per il Settore 4-Servizi alla Persona, Cultura Sociale e Servizi Demografici, a far data dal giorno 1.1.2021 e sino alla cessazione del mandato sindacale;

- Geom. Valerio ALFANO, per il Settore 5-Lavori Pubblici, Manutenzione, Urbanistica e Territorio, a far data dal giorno 1.1.2021 e sino alla cessazione del mandato sindacale;
- Sig. Antonio BRUCCOLERI, per il Settore 6-Igiene Pubblica, Sviluppo Economico e Servizi Speciali, a far data dal giorno 1.1.2021 e sino alla cessazione del mandato sindacale;
- Sig. Rosario PRESTIA, per il Settore 7-Polizia Municipale, a far data dal giorno 1.1.2021 e sino alla cessazione del mandato sindacale;

Visti il CCNL per il Comparto Regioni- Autonomie Locali;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Vista la L. 142/1990, e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 48/1991, e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 7/1992, e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 23/1998, e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 30/2000, e s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Ritenuta propria la competenza in merito,

## **DECRETA**

*Per quanto esposto in narrativa, che qui di seguito si intende integralmente riportato e trascritto,*

Di nominare, in relazione all'attuale struttura organizzativa dell'Ente ed al nuovo assetto delle posizioni organizzative, quali Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa, nell'ambito delle figure apicali del personale impiegatizio comunale, i seguenti dipendenti comunali, con contratto a tempo indeterminato, in quanto in possesso di adeguati requisiti di esperienza, professionalità e competenza necessari ad un corretto, efficace ed efficiente svolgimento delle attribuzioni gestionali di competenza:

- Dr.ssa Paola FURIOSO, Cat. D, dal giorno 1.1.2021 sino alla cessazione del mandato sindacale, per il Settore 1-Affari Generali e Legali, Comunicazione Pubblica e Trasparenza;
- Rag. Calogera ALLETTO, Cat. D, dal giorno 1.1.2021 sino alla cessazione del mandato sindacale, per i Settori 2-Ragioneria, Controllo di Gestione e Risorse Umane e 3-Entrate e Patrimonio;
- Sig.ra Carmela GRECH, Cat. D, dal giorno 1.1.2021 sino al collocamento in quiescenza, per il Settore 4-Servizi alla Persona, Cultura Sociale e 3 Servizi Speciali;
- Dr. Ing. Ernesto SFERLAZZA, Cat. D, dal giorno 1.1.2021 sino al 31.1.2021, per il Settore 5-Lavori Pubblici, Manutenzione, Urbanistica e Territorio;
- Sig. Sergio RIGUCCIO, Cat. C, dal giorno 1.1.2021 sino alla cessazione del mandato sindacale, per il Settore 6-Igiene Pubblica, Sviluppo Economico e Servizi Speciali;
- Dr. Calogero PUTRONE, Cat. D, dal giorno 1.1.2021 sino alla cessazione del mandato sindacale, per il Settore 7-Polizia Municipale;

Di attribuire ai nominati Responsabile di Settore, nella superiore qualità, per le motivazioni espresse in premessa narrativa, con riferimento alle rispettive posizioni organizzative, le funzioni direttive di cui all'art. 51, comma 3, della L. n. 142/1990, siccome recepita dalla L.R. n. 48/1991 e s.m.i., e di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, con i poteri gestionali previsti dalla legislazione, dal vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con capacità di impegnare l'Ente verso l'esterno;

Di attribuire a ciascun Responsabile di Settore di Cat. D, suindicato, nelle more che si proceda all'apprezzamento del nuovo assetto delle posizioni organizzative, da parte del nominato Nucleo di Valutazione, la retribuzione di posizione nella misura media, annua e lorda, comprensiva di tredicesima mensilità, di € 12.900,00, riservandosi l'attribuzione definitiva all'esito della valutazione da parte del nominato Nucleo di Valutazione e dando atto che null'altro spetta alla nominata Responsabile dei Settori 2 e 3, tenuto conto del carattere assorbente ed omnicomprensivo del trattamento economico previsto per i titolari di p.o.;

Di attribuire al Responsabile di Settore di Cat. C, suindicato, nelle more che si proceda all'apprezzamento del nuovo assetto delle posizioni organizzative, da parte del nominato Nucleo di Valutazione, la retribuzione di posizione nella misura media, annua e lorda, comprensiva di tredicesima mensilità, di € 7.500,00, riservandosi l'attribuzione definitiva all'esito della valutazione da parte del nominato Nucleo di Valutazione;

Di dare atto che l'Amministrazione Comunale provvederà a rideterminare l'indennità di posizione degli interessati a seguito della graduazione delle posizioni organizzative, a norma degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L.21.5.2018 del Comparto Funzioni Pubbliche, nonché del vigente Regolamento Comunale per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi del CCNL per il Comparto Funzioni Locali 21.5.2018, previa valutazione da parte del nominato Nucleo di Valutazione;

Di dare atto che l'indennità di risultato sarà attribuita nei limiti previsti dal Contratto Collettivo Nazionali di Lavoro C.C.N.L.21.5.2018 del Comparto Funzioni Pubbliche, nonché del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, previa valutazione da parte del nominato Nucleo di Valutazione;

Di demandare all'attuale Responsabile del Settore 2-Ragioneria, Controllo di Gestione e Risorse Umane l'assunzione del relativo impegno di spesa;

Di conferire incarichi di specifiche responsabilità, remunerati con risorse derivanti dal fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo e della produttività, ai seguenti dipendenti comunali, individuati quali Vice Responsabili di Settore, con riferimento alla natura ed alle caratteristiche della struttura e dei procedimenti:

- Sig.ra Francesca SUTERA, per il Settore 1-Affari Generali e Legali, Comunicazione Pubblica e Trasparenza, a far data dal giorno 1.1.2021 e sino alla cessazione del mandato sindacale,
- Rag. Fosca MARIANELLI, per il Settore 2-Ragioneria, Controllo di Gestione e Risorse Umane, a far data dal giorno 1.1.2021 e sino alla cessazione del mandato sindacale;
- Sig.ra Cristina MAROTTA, per il Settore 3-Entrate e Patrimonio, a far data dal giorno 1.1.2021 e sino alla cessazione del mandato sindacale;
- Sig.ra Maria TUTTOLOMONDO, per il Settore 4-Servizi alla Persona, Cultura Sociale e Servizi Demografici, a far data dal giorno 1.1.2021 e sino alla cessazione del mandato sindacale;
- Geom. Valerio ALFANO, per il Settore 5-Lavori Pubblici, Manutenzione, Urbanistica e Territorio, a far data dal giorno 1.1.2021 e sino alla cessazione del mandato sindacale;
- Sig. Antonio BRUCCOLERI, per il Settore 6-Igiene Pubblica, Sviluppo Economico e Servizi Speciali, a far data dal giorno 1.1.2021 e sino alla cessazione del mandato sindacale;
- Sig. Rosario PRESTIA, per il Settore 7-Polizia Municipale, a far data dal giorno 1.1.2021 e sino alla cessazione del mandato sindacale;

Di dare atto che, in relazione al Settore 5-Lavori Pubblici, Manutenzione, Urbanistica e Territorio, rimane confermato quanto contenuto nella menzionata determinazione sindacale n. 53 del 31 dicembre 2019, confermativa della precedente determinazione sindacale n. 45 del 29 novembre 2019;

Di disporre la notificazione, a cura dell'Ufficio Personale, del presente atto ai Responsabili di Settore ed ai Vice Responsabili di Settore interessati, la comunicazione al Segretario Generale, al Collegio dei Revisori dei Conti ed al Nucleo di Valutazione, nonché la trasmissione alle OO.SS. Provinciali firmatarie del CCNL ed alle RSU.

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per gg. 15 consecutivi.

**IL SINDACO**  
Avv. Ida Carmina  
f.to Ida Carmina

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Responsabile Settore 1 , visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione del messo comunale

**CERTIFICA**

che la presente ordinanza, ai sensi dell'art. 11 della l.r. n. 44/91 e dell'art. 12 dell l.r. n. 5/2011 è stata pubblicata all'albo pretorio dal \_\_\_\_\_ (Reg. Pub. N.    ) per giorni 15 consecutivi

Porto Empedocle, li \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale \_\_\_\_\_

Il Responsabile Settore 1 \_\_\_\_\_

**“Originale firmato custodito in atti”**